METAAL JOURNAAL

opleiding
ontwikkeling
metaalbewerking

MAGAZINE OVER WERKEN EN LEREN
IN DE METAALBEWERKING

WWW.OOM.NL | ZOMER 2019

THEMA

De praktijkopleider

Vakman en leermeester in één

koninklijke metaalunie
FNV Metaal
CNV Vakmensen
De Unie

RVS van Rovasta gaat de hele wereld over. Of het nu bestemd is voor moderne interieurs, jachtbouw, keukeninrichting of medische apparatuur; voor elk project wordt het design op maat gemaakt en de uitstraling is extreem luxe.

TEKST EN BEELD **ROB OVERMEER**

Rovasta kan alles met RVS

Rovasta is in 1967 opgericht door G.A. Teunissen. Het bedrijf start in een schuur aan de rivier de Rotte in Bergschenhoek en groeit in de jaren daarna gestaag. Na twee verhuizingen is Rovasta nu gevestigd in Bleiswijk. Op 1 januari 1999 draagt de heer Teunissen het bedrijf over aan vier toenmalige medewerkers. Hans Meerman (algemeen directeur), Arie van der Elst (technisch directeur), Peter Verweij (hoofd administratie) en Guus Olie (hoofd verkoop). Sindsdien zijn zij de gezamenlijke aandeelhouders en voeren ze de dagelijkse leiding van het bedrijf. In 2016 treedt ook John Hulst toe tot de directie.

Bijna een familie

Iedereen bij Rovasta kent elkaar al lang; dertig tot veertig dienstjaren zijn geen uitzondering. Mensen werken met veel plezier en zijn trots op wat ze doen. Hierdoor lijkt het net een familiebedrijf. Aandacht voor elkaar is vanzelfsprekend en iedereen heeft een waardevolle plek in het team. Niet voor niets is er nauwelijks sprake van uitstroom.

Monteren op de Bahama's

In de productiehal van Rovasta worden losse onderdelen zorgvuldig gemodelleerd tot eindproducten. Grote projecten – zoals entrees van gebouwen en kunstwerken – worden regelmatig op locatie afgemonteerd. Zo vliegen medewerkers zelf naar Monaco of de Bahama's om producten te monteren op luxe jachten. Of naar Barcelona, Japan of Zuid-Afrika om interieurs in te richten. Dat maakt het werken bij Rovasta interessant. Geen product hetzelfde, maar ook geen werkdag hetzelfde.

Roest en krasjes uitgesloten

Bij Rovasta wordt onder geen beding met ijzer gewerkt. Hierdoor is besmettingsgevaar van roest tot een minimum beperkt. Van de veelheid aan bestaande RVS-legeringen werkt Rovasta vooral met de typen 304 en 316. Het materiaal zorgt voor een luxe designuitstraling en is sterk en degelijk. Om de eindproducten in de juiste staat bij klanten af te leveren, heeft Rovasta een eigen transportdienst. Het gaat vaak om zeer hoogwaardige producten, elk krasje is funest.

Kleine voetafdruk

Naast het belangrijke bedrijfsresultaat zet Rovasta zich in voor sociaal-maatschappelijke kwesties. Het bedrijf steekt veel tijd en energie in het opleiden van jonge mensen en doet flinke investeringen op het gebied van milieu. Het dak van de productiehal ligt bijvoorbeeld vol zonnepanelen. Het energieverbruik is sinds 1990 gehalveerd. Ook wordt het RVS-afval voor ruim tachtig procent gerecycled. Directielid Peter Verweij: 'Die zonnepanelen geven ons een goed gevoel. We willen een zo klein mogelijke voetafdruk achterlaten op de planeet.' →

Een onderstel van een barkruk voor een superjacht.

Het opleidingsteam van Rovasta: werkplaatsbegeleiders, leerlingen en praktijkopleider.

50 Rovasta bestaat inmiddels meer dan vijftig jaar. Het langst dienende personeelslid werkt er ook al bijna vijftig jaar.

30=70 Er zijn zeventig mensen in dienst van Rovasta. Dat aantal is al dertig jaar vrijwel constant.

10.000 De productiehal meet maar liefst 10.000 m². Een groot oppervlak per medewerker, en dat merk je als je er rondloopt.

700 Op het dak van de productiehal liggen 700 zonnepanelen. Goed voor 180.000 kWh per jaar. Ter vergelijking: één huishouden gebruikt 3.000 kWh per jaar.

‘Je kunt als lasser het werk afraffelen, maar dan heeft de slijper veel meer werk’

RVS TIG-lassen

Elke klus bij Rovasta begint met een idee of bouwtekening van een klant. Op basis daarvan volgen een calculatie en een projectplan. Er werken zes tekenaars die ideeën omzetten naar werktekeningen. Daarna gaat het project langs de werkvoorbereider en de productieleiding, en vervolgens naar de verschillende afdelingen zoals de lasersnijafdeling, lasafdeling en zetafdeling.

Zelf slijpen

Rovasta heeft een eigen slijperij. Dat is vrij uniek, want de meeste bedrijven besteden het slijpwerk uit. Rovasta is dus zelf in staat producten tot in de fijnste details te slijpen in een mooie matte RVS-look, richtingloos geschuurd of met extreme hoogglans. Alles is mogelijk. Erg arbeidsintensief, maar dan heb je ook wat. Op deze afdeling komt het design tot leven.

Extreme glans

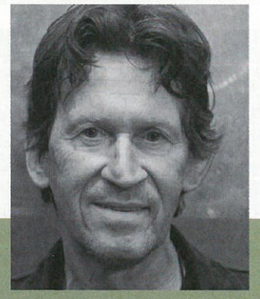
Het slijpen van hoogglans-RVS valt op bij Rovasta. Deze afwerkingstechniek start met schuren met korrel 80, oplopend tot uiteindelijk korrel 600. Vervolgens wordt het RVS gepolijst met borstels en vet. Vooral het vet maakt het verschil. Tot slot wordt het RVS opnieuw bewerkt met vet en borstels van zachter materiaal.

Strakke las leggen

RVS lassen gebeurt door middel van TIG-lassen. Werkplekbegeleider André Arbman: ‘Hiermee kun je een mooie strakke las leggen. Bij grote segmenten vervormt het metaal doordat de warmte in een klein gebied plaatsvindt. Naderhand moet je het materiaal richten en rekken om het weer in de oorspronkelijke proporties te brengen.’ Ook hier heeft Rovasta een speciale afdeling voor.

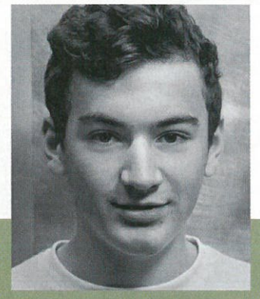
Teamwerk

Uiteindelijk komt het aan op teamwerk. ‘Je kunt als lasser het werk afraffelen, maar dan heeft de slijper veel meer werk’, legt André uit. Bij Rovasta is iedereen zich hiervan bewust. Er heerst een grote verantwoordelijkheid op de werkvloer. En dat geeft arbeidsvreugde. Dat merk je als je in de productiehal rondloopt. →



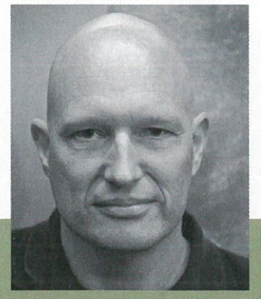
André Arbman

Werkplekbegeleider voor leerlingen en stagiairs. Hij is bijna vijftig jaar in dienst van Rovasta en gecertificeerd TIG- en plasmalasser. Hij vindt het leuk om zijn kennis over te brengen op jonge collega’s.



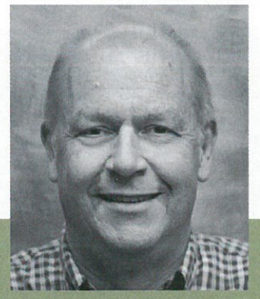
Max Koehler

Is 17 jaar oud en twijfelde of hij met hout of metaal wilde gaan werken. Mede door een snuffelstage bij Rovasta werd het metaal. Inmiddels doet hij een BBL-opleiding niveau 3 en hoort hij helemaal bij het team.



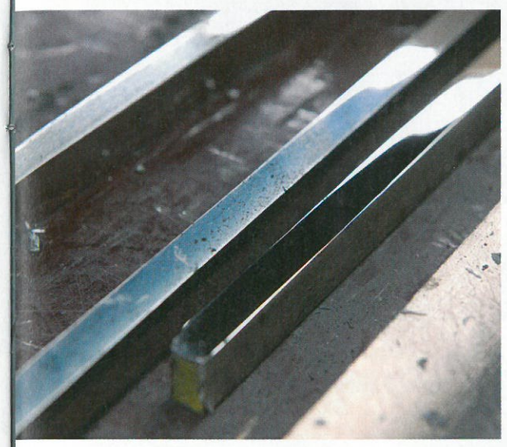
Johan Bergsma

Hoofd van de lasersnijafdeling en praktijkopleider binnen het bedrijf. Hij begeleidt per jaar twee BBL-leerlingen, twee BOL-leerlingen en diverse stagiairs. Hij zit nooit stil. Momenteel doet hij een opleiding voor het Pedagogisch Didactisch Diploma (PDD).



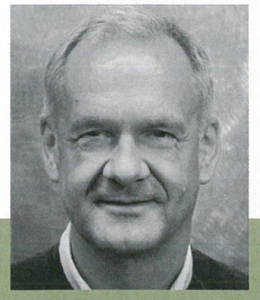
Peter Verweij

Mede-eigenaar en verantwoordelijk voor administratie, financiën en personeelszaken. Hij werkt 33 jaar voor Rovasta.



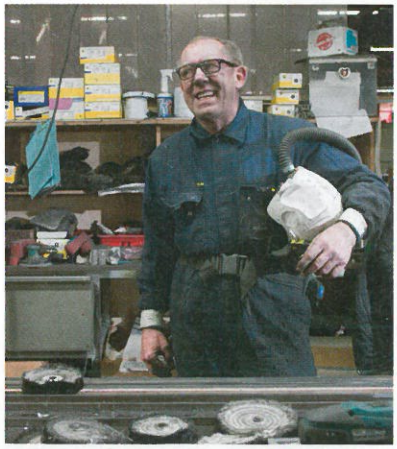
Polijsten gebeurt in de eigen slijperij. Eerst met een polijstborstel, later met een lappenschijf.

Bbl-leerling Max meet de diepte van een ketel voor de voedingsmiddelenindustrie.



Guus Olie

Mede-eigenaar en verantwoordelijk voor calculatie en verkoop. Hij werkt 41 jaar voor Rovasta. De eerste twintig jaar had hij de droom om een eigen onderneming te beginnen. Uiteindelijk nam hij samen met drie collega’s Rovasta over.



Boven Praktijkopleider Johan beoordeelt samen met een docent het eindwerkstuk van een stagiair.
Links Aad Blokland werkt op de slijp- en polijstafdeling.

'Iemand met potentie willen we natuurlijk graag aan ons binden. Daar investeren we bewust in en dat werkt'

Voor het schuren en polijsten van de binnenkant van buizen van RVS heeft Rovasta zelf een machine ontwikkeld.

Doordat medewerkers tot aan hun pensioen bij Rovasta blijven werken, is er veel kennis in het bedrijf. Een van de speerpunten van de directie is dat de aanwezige kennis wordt overgedragen aan de generatie nieuwe collega's.

Uitgebreide snuffelstage

Meerdere keren per jaar ontvangt Rovasta leerlingen van het vmbo voor een korte stage. Vaak wordt zo'n snuffelstage nauwelijks gezien als een investering in de toekomst, maar bij Rovasta denken ze daar anders over. Het levert uiteindelijk altijd iets op, leert hun ervaring. Daarom heeft praktijkopleider Johan Bergsma een speciaal programma opgezet. Leerlingen doorlopen in een week de complete routing van het bedrijf: van kantoor naar tekenkamer, inkoop, productieleiding en uiteindelijk op de werkvloer. Tijdens een evaluatiegesprek kan de leerling aangeven op welke afdeling hij de volgende twee weken wil meekijken of een volgende stage wil afwerken.

Samen

'Het is belangrijk dat we de begeleiding van leerlingen samen oppakken', vertelt Johan. 'Als praktijkopleider neem ik de organisatie, het contact met scholen en het papierwerk voor mijn rekening. Er zijn zeven werkplekbegeleiders opgeleid in de productie die de leerlingen onder hun hoede nemen. Zij kunnen zich volledig richten op het overbrengen van hun kennis. Een leerling krijgt zo alle aandacht die nodig is.'

Back to basic

Voor de werkplekbegeleiders is het soms even omschakelen: wat voor hen vanzelfsprekend is, is voor een leerling totaal onbekend. Ze moeten met (jonge) leerlingen echt terug naar de basis. Johan: 'Sommige stagiairs vinden de metaalbranche uiteindelijk helemaal niets. Dat is jammer, maar ook dan hebben we toch iets bereikt.'

Investering

BBL- en BOL-leerlingen hebben al wel een keuze voor de metaalbranche gemaakt en draaien volwaardig mee in de productie. Vaak komen ze bleu binnen en doet Johan er alles aan ze een warm welkom te bieden. 'Dan heb ik de helft al gewonnen. Dan gaat zo'n jongen praten en vragen stellen. Het is fantastisch om te zien als hij dan later met een grote smile door de hal loopt. Iemand met potentie willen we natuurlijk graag aan ons binden. Daar investeren we bewust in en dat werkt.' ▌